

Visie Dance-Inn vzw

Algemene visie en doelstellingen:

- Een dansschool voor iedereen met hieraan gekoppeld een aantal waarden en normen: een familiaal gevoel, een warm onthaal, dansplezier primeert!
- Een dansschool die streeft naar kwaliteit en een correcte techniek.
- Duidelijke communicatie en transparantie binnen de dansschool en naar de buitenwereld toe.

Actiepunten hieraan verbonden:

Een dansschool voor iedereen met hieraan gekoppeld een aantal waarden en normen: een familiaal gevoel, een warm onthaal, dansplezier primeert!

Actiepunt 1: docenten:

- 1x per jaar een teambuildingsactiviteit waarbij er op een andere manier met elkaar wordt kennis gemaakt. Er is meer ruimte voor de persoonlijke sfeer. Er wordt een gezamenlijke activiteit gedaan en hierna samen iets eten
- tussen de 3 en 5 docentenvergaderingen. Hierbij wordt ook steeds gefocust op de docenten zelf en hun lessen, hoe alles verloopt, ..Op deze manier wordt er van onder opgebouwd en niet top down...De participatie van de docenten wordt op deze manier verhoogd, waardoor de betrokkenheid bij de dansschool wordt geoptimaliseerd.
- er worden doorgroei mogelijkheden aangeboden aan een aantal geëngageerde leerlingen die potentieel hebben om verder te groeien. Deze worden dan ingeschakeld om mee les te geven en op deze manier een zekere expertise op te bouwen.

actiepunt 2: aanbod lessen:

- er worden verschillende stijlen op verschillende niveaus aangeboden binnen de dansschool. Hierdoor kan iedereen op zijn eigen niveau deelnemen.
- er wordt ook G-dans aangeboden, waardoor het inclusieve verhaal ook aanwezig is!

Actiepunt 3: activiteiten:

- Dance-Inn wilt weer meer naar "buiten" komen doorheen het jaar. Het is belangrijk dat de mensen, ouders,weten wie er allemaal betrokken is bij de dansschool (bestuur, dagelijks bestuur, docenten,) en dit kan door dergelijke activiteiten te organiseren: eetfestijn, car wash, gastvoorstellingen,
- ook worden er tijdens de zomervakanties verschillende kampen aangeboden waarbij het plezier primeert!! De verschillende kampen bieden ook voor ieder wat wils en dus kunnen alle leden en niet-leden hier terecht.

Actiepunt 4: actief vrijwilligersbeleid:

Dance-inn zet in op een actief vrijwilligersbeleid waarbij de actieve participatie van belang is. Op deze manier zijn de vrijwilligers maximaal betrokken bij de dansschool en wordt er ook rekening gehouden met hun voorstellen. Ook worden deze vrijwilligers op één moment per jaar bedankt op een bepaalde manier (drink, etentje, ...)

Een dansschool die streeft naar kwaliteit en een correcte techniek.

Actiepunt 1: aanbod lessen:

- er worden jaarplanningen opgesteld/ bijgestuurd waardoor een binnen de lessen een duidelijke opbouw van techniek zit en niet dat iedere docent maar “doet”.
- de lessen worden ook steeds doorgestuurd en gecontroleerd op deze opbouw door het dagelijks bestuur indien nodig.

Actiepunt 2: docenten:

- elke docenten wordt minstens 1x per jaar geëvalueerd. Op deze manier kan er ook gekeken worden of de docentvaardigheden moeten bijgestuurd worden om zo de kwaliteit van de lessen te bewaren en te garanderen.
- er wordt actief gezocht naar docenten met diploma en ervaring.
- er wordt gestimuleerd om minstens 1x per jaar een bijscholing te volgen.

Actiepunt 3: wedstrijdgroep:

- ook de leerlingen die meer in hun mars hebben, kunnen terecht bij de wedstrijdgroep voor een uitgebreider lessenpakket en het werken op hoger niveau.

Duidelijke communicatie en transparantie binnen de dansschool en naar de buitenwereld toe.

Actiepunt 1: binnen de dansschool:

- relatie dagelijks bestuur en bestuur optimaliseren/ versterken en verduidelijken zodat ieder weet wat zijn taak wel/ niet is en wat er wordt verwacht. Dit ook duidelijk communiceren naar de leerlingen en ouders zodat duidelijk is wie voor wat staat (opmaak organogram).
- betrokkenheid van de docenten blijven bewaken en versterken.
- communicatie naar de leerlingen en ouders blijven bewaken: nieuwsbrieven, versturen van mailchimps, facebook, nieuw een duidelijk huishoudelijk reglement opmaken,
- nieuwe, duidelijke en actieve website opmaken.

Actiepunt 2: buitenwereld:

- uitwerken van een actief vrijwilligersbeleid in de dansschool zelf en de regio bij uitbreiding.
- meer de communicatiekanalen gebruiken om met bepaalde nieuwtjes naar buiten te komen: facebook, perskanalen, website,